

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang gambaran kepuasan kerja perawat di Ruang Rawat Inap Kelas 3 RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja perawat dalam aspek psikologi di Ruang Rawat Inap Kelas 3 RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebagian besar puas sebanyak 27 responden (52,9%)
2. Kepuasan kerja perawat dalam aspek sosial di Ruang Rawat Inap Kelas 3 RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebagian besar tidak puas sebanyak 27 responden (52,9%).
3. Kepuasan kerja perawat dalam aspek fisik di Ruang Rawat Inap Kelas 3 RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebagian besar puas sebanyak 26 responden (51%).
4. Kepuasan kerja perawat dalam aspek finansial di Ruang Rawat Inap Kelas 3 RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebagian besar puas sebanyak 30 responden (58,8%).

B. Saran

1. Bagi RSUD Kota Tasikmalaya

Melakukan upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat dengan terbuka dalam setiap kebijakan dengan menekankan sosialisasi yang telah dilakukan lewat Kepala ruang (Karu) untuk disampaikan kepada seluruh perawat pelaksana.

2. Bagi Profesi Keperawatan

Diharapkan penelitian ini bisa menjadikan dasar ditemukannya faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat yang baru, menjadikan ilmu keperawatan semakin kaya akan hasil penelitian sehingga bisa menjadikan profesi keperawatan lebih maju.

3. Bagi Universitas Muhammadiyah Kota Tasikmalaya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi khususnya bagi prodi keperawatan mengenai hak perawat yang bekerja di rumah sakit terutama dalam aspek psikologi, sosial, fisik dan finansial sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja perawat yang dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan.

4. Bagi peneliti

Sebagai salah satu awal dalam pengembangan ilmu, manfaat tambahan pengetahuan dan praktek dalam proses penelitian tentang kepuasan kerja perawat di RSUD Kota Tasikmalaya dan penerapan ilmu yang telah dipelajari selama mengikuti pendidikan.

5. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti lain diharapkan melakukan penelitian dengan menggunakan dua variabel, bivariat atau multivariat untuk dapat melakukan penelitian yang lebih spesifik, dengan faktor-faktor lain yang dapat menyebabkan kepuasan kerja perawat seperti faktor jenis kelamin, gaji yang diterima, kesempatan mendapatkan pendidikan dan pelatihan serta membandingkan antara Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan non PNS.

