

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Persepsi beban kerja tenaga kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Cibalong Kabupaten Tasikmalaya sebagian besar ada pada kategori baik yaitu sebesar 59,2%.
2. Kinerja kerja tenaga kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Cibalong Kabupaten Tasikmalaya sebagian besar ada pada kategori baik yaitu sebesar 62,2%.
3. Ada hubungan persepsi beban kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Cibalong Kabupaten Tasikmalaya dengan nilai p value sebesar 0,000.

B. Saran

1. Bagi Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah ilmu pengetahuan khususnya di bidang ilmu keperawatan, dan dapat dijadikan referensi bagi mahasiswa dalam mengembangkan penelitian mengenai hubungan persepsi beban kerja dengan kinerja pegawai.

2. Bagi Profesi Keperawatan

Bagi profesi keperawatan penelitian ini hendaknya dapat dijadikan sebagai bahan untuk motivasi dalam hal melaksanakan pekerjaannya sehingga kinerja pegawai lebih baik.

3. Bagi Puskesmas

Stres kerja sebagai faktor yang dapat mempengaruhi terhadap kinerja perawat, maka manajemen puskesmas dapat melakukan upaya untuk meningkatkan kinerja perawat dengan cara meningkatkan motivasi.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hendaknya peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai baik dilihat dari faktor intrinsik maupun ekstrinsik, dengan menggunakan metode analisis yang berbeda.

