

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian pembahasan mengenai hubungan motivasi dengan kinerja perawat di Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran motivasi responden sebagian besar termasuk kategori baik sebanyak 25 orang (62,5%).
2. Gambaran kinerja responden sebagian besar termasuk kategori baik sebanyak 23 orang (57,5%).
3. Terdapat hubungan antara motivasi yang berhubungan dengan kinerja perawat di Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya dengan p value 0,017.

B. Saran

1. Bagi perawat

Perawat disarankan dapat meningkatkan pengetahuan dengan mengikuti pelatihan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinik (SPMKK), mengikuti seminar terkait dengan asuhan keperawatan sehingga dapat meningkatkan kinerja, yang tujuannya untuk peningkatan kemampuan manajerial dan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan di sarana/institusi pelayanan kesehatan yang bermutu.

2. Bagi Puskesmas Ciawi

Puskesmas disarankan untuk memberikan motivasi kepada perawat dengan cara melakukan supervisi, memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja baik.

3. Bagi FIKes Universitas Muhammadiyah

Sebaiknya Fakultas Kesehatan dapat menjadi sumber informasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya manajemen keperawatan melalui seminar, workshop atau kegiatan lainnya.

4. Peneliti selanjutnya

Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja perawat seperti faktor gaya kepemimpinan, sikap, kemampuan dengan menggunakan analisis multivariat sehingga dapat diketahui faktor yang lebih dominan yang mempengaruhi kinerja perawat.

