

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TASIKMALAYA**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**  
**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**  
**Skripsi, September 2017**

**Hedi Teja Hendrian**

**ABSTRAK**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS CIAWI  
KABUPATEN TASIKMALAYA**

xii + 44 halaman + 7 tabel + 1 Bagan + 8 lampiran

Perawat merupakan sumber daya manusia yang melayani pasien secara langsung. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang perawat dalam satu puskesmas, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka mencapai tujuan puskesmas. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja perawat karena motivasi dapat menumbuhkan semangat dan ketekunan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi dengan kinerja perawat di Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode analitik dan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini perawat pelaksana di Puskesmas Ciawi sebanyak 40 orang, sampel diambil dengan teknik *total sampling*. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner, kemudian data diolah dan dianalisa dengan uji *Chi-Square*. Hasil uji statistik menunjukkan terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi dengan kinerja perawat di Puskesmas Ciawi Kabupaten Tasikmalaya dengan nilai p-value 0,017 karena  $< \alpha$  (0,05). Oleh karena itu disarankan kepala puskesmas untuk memberikan motivasi kepada perawat dengan cara memberikan penghargaan bagi perawat yang memiliki kinerja baik.

Kata Kunci : Perawat, Motivasi, Kinerja  
Daftar Pustaka : 20 (2005-2014)

**MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF TASIKMALAYA**  
**THE FACULTY OF HEALTH SCIENCES**  
**NURSING UNDERGRADUATE COURSES**  
*Paper, September 2016*

*Hedi Teja Hendrian*

**ABSTRACT**

**THE RELATIONSHIP OF MOTIVATION WITH THE PERFORMANCE OF THE NURSES  
AT THE CLINICS CIAWI TASIKMALAYA REGENCY**

*xii + 44 page + 7 tables + 1 chart + 8 attachment*

*The nurse is the human resources that serve patients directly. Performance is the result of work that can be achieved by a nurse in a clinic, in accordance with the authority and responsibilities of each, in order to be passed, the aim clinic. Motivational effect on the performance of the nurses because motivation can foster a spirit and perseverance in working. This research aims to know the relationship of motivation with the performance of the nurses at the Clinics Ciawi District of Tasikmalaya. Type of this research is quantitative analytic method and approach of cross sectional. The population in this research nurse implementers in as many as 40 people Ciawi Clinics, samples taken with the total sampling techniques. Data obtained using questionnaire data, and then processed and analyzed with the Chi-Square test. Test result statistics show there is a meaningful relationship between the motivation with the performance of the nurses at the Clinics Ciawi Tasikmalaya Regency with p-value value of 0.017 because  $< \alpha$  (0.05). Therefore it is recommended to provide the health Chief motivation to the nurse by giving awards for nurses who have a good performance.*

*Keywords : Nurse, Motivation, Performance*

*Bibliography : 20 (2005-2014)*