

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TASIKMALAYA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
Skripsi, Oktober 2017
Egi Mahar Fauzi, NIM: C142013013

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas
Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya**

ABSTRAK

Xi + 71 Halaman + 12 Lampiran

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan (*otoriter, demokrasi, laissez faire, paternalistik dan situasional leadership*) dengan kinerja pegawai di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasi, dengan metode pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berstatus PNS di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. Populasi yang diambil dalam penelitian ini terdiri dari 54 pegawai. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *total sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Analisa data yang diperoleh dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan uji *Chi Square* dengan derajat kemaknaan 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada dua Gaya Kepemimpinan yang berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya. Pertama, gaya kepemimpinan *demokrasi* berhubungan dengan kinerja pegawai diperoleh P value $0,01 < 0,05$. Kedua, gaya kepemimpinan *situasional leadership* berhubungan dengan kinerja pegawai diperoleh P value $0,01 < 0,05$. Sedangkan gaya kepemimpinan *otoriter, laissez faire* dan *paternalistik* tidak memiliki hubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya dengan masing masing P value $> 0,05$ yaitu *otoriter* 0,562, *laissez faire* 0,07, *paternalistik* 0,768.

Terdapat hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan otoriter dan gaya kepemimpinan situasional leadership dengan kinerja pegawai di Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH TASIKMALAYA
FACULTY OF HEALTH SCIENCE
NURSING STUDY SCHOLAR PROGRAMS
Nursing Thesis, October 2017 Egi Mahar Fauzi, NIM: C142013013

**Relationship of Leadership Style with Employee Performance at Manonjaya
Public Health Center Tasikmalaya**

ABSTRACT

Xi + 71 Pages + 12 Attachments

The purpose of this research is to know the relationship of leadership style (authoritarian, democratic, laissez faire, paternalistic and situational leadership) with employee performance at Manonjaya Public Health Center Tasikmalaya. This type of research uses descriptive correlation method, by using cross sectional approach method. The population in this study are employee who have civil servant status in Manonjaya Public Health Center Tasikmalaya. The population in this study consisted of 54 employees. The sample in this study using total sampling. Instrument used in this study is a questionnaire. Analysis of data obtained in this study was analyzed by using Chi Square test with a degree of significance of 0.05.

The results showed that there are two Leadership Style related to the performance of the employees at Manonjaya Health Center of Tasikmalaya. First, the style of democratic leadership related with employee performance obtained P value $0.01 < 0.05$. Second, style of situational leadership related to employee performance obtained P value $0.01 < 0.05$. Meanwhile the laissez faire and paternalistic style of leadership have not relation with the performance of the employees at Manonjaya Public Health Center Tasikmalaya with each P value $> 0,05$ which is authoritarian 0,562, laissez faire 0,07, paternalistic 0,768.

There is a significant relationship between authoritarian leadership style and situational leadership style with employee performance at Manonjaya Public Health Center Tasikmalaya.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance