

## BAB VII

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Karakteristik perawat di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama sebagian besar memiliki kelompok umur dengan kategori muda, jenis kelamin perempuan, tingkat pendidikan D3 dan memiliki masa kerja dengan kategori lama. Tingkat pengetahuan yang dimiliki sebagian besar termasuk kategori baik dan memiliki sikap positif terhadap *discharge planning* serta dalam pelaksanaannya sebagian besar telah sesuai dengan SOP.
2. Tidak terdapat hubungan umur dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.
3. Tidak terdapat hubungan jenis kelamin dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.

4. Tidak terdapat hubungan pendidikan dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.
5. Tidak terdapat hubungan masa kerja dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.
6. Terdapat hubungan pengetahuan dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.
7. Terdapat hubungan sikap dengan pelaksanaan *discharge planning* di ruang inap Rumah Sakit Tasik Medika Citratama Kota Tasikmalaya.

## B. Saran

1. Bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya  
Dapat dijadikan sebagai sumber data bagi peneliti lain dalam mengembangkan penelitian dengan topik yang sama serta menambah referensi peneliti selanjutnya mengenai faktor-faktor lainnya yang berhubungan dengan dengan pelaksanaan *discharge planning* seperti faktor eksternal dan motivasi perawat dalam pelaksanaan *discharge planning*.
2. Bagi Profesi Keperawatan  
Bagi Perawat diharapkan bisa meningkatkan pengetahuannya baik itu secara formal dengan melanjutkan tingkat pendidikan dan ikut dalam pelatihan khusus tentang *discharge planning*.

### 3. Bagi Rumah Sakit

Untuk meningkatkan pengetahuan karyawan khususnya perawat yang ada di rumah sakit Tasik Medika Citratama diharapkan adanya pelatihan khusus untuk *discharge planning* tersendiri, sehingga bisa meningkatkan pengetahuan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* dengan baik. Selain itu ada kebijakan untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi bagi perawat yang masih dengan pendidikannya D3. Dukungan dari eksternalpun sangat penting untuk pelaksanaan *discharge planning* sehingga rumah sakit diharapkan juga melakukan sosialisasi terhadap dokter, dan petugas medis lainnya untuk pelaksanaan *discharge planning* yang optimal.

