

BAB VII

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai hubungan motivasi dengan kinerja perawat di 6 Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang memiliki fasilitas rawat inap di Kota Tasikmalaya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Sebagian besar perawat memiliki motivasi dengan kategori kurang.
2. Sebagian besar perawat memiliki kinerja dengan kategori kurang.
3. Terdapat hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat di 6 Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang memiliki fasilitas rawat inap di Kota Tasikmalaya.

B. Saran

1. Bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya
Hasil penelitian dapat menjadi sebagai bahan informasi dan untuk menambah ilmu pengetahuan khususnya tentang kinerja perawat untuk mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya.
2. Bagi Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya
Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dan sumber informasi bagi Dinas Kesehatan terkait dengan kinerja perawat, sehingga membantu dalam menyusun satu kebijakan dalam upaya memperbaiki dan

meningkatkan kinerja. Sekaligus diharapkan bisa mengoptimalkan motivasi perawat pelaksana seperti memberikan waktu istirahat yang cukup bagi perawat, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memberikan penghargaan bagi perawat yang berprestasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai data dasar dan informasi bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tentang kinerja perawat dengan variabel yang lain.

