

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TASIKMALAYA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**

**Skripsi, September 2018
Hudi Sholahudin**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI 6 PUSAT
KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS) YANG MEMILIKI
FASILITAS RAWAT INAP DI KOTA TASIKMALAYA**

xvi + 53 Halaman + 7 Tabel + 1 Skema + 10 Lampiran

Setiap pegawai memiliki tingkat kinerja yang berbeda-beda. Hal ini disebabkan karena setiap individu memiliki kemampuan yang berbeda dalam hal menangkap suatu pengetahuan dan keterampilan. Di Kota Tasikmalaya tempat Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang memiliki fasilitas rawat inap memiliki kendala dalam pencapaian target sasaran kesehatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis hubungan motivasi dengan kinerja perawat di 6 Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang memiliki fasilitas rawat inap di Kota Tasikmalaya tahun 2018. Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat Puskesmas yang memiliki fasilitas rawat inap di Kota Tasikmalaya tahun 2018 sebanyak 37 orang perawat yang telah berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS). Pengambilan sampel secara total sampling. Hasil penelitian diperoleh bahwa sebagian besar perawat memiliki motivasi dengan kategori baik, sebagian besar perawat memiliki kinerja dengan kategori baik, dan terdapat hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat di 6 Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang memiliki fasilitas rawat inap di Kota Tasikmalaya. Disarankan hasil penelitian ini dapat menjadi masukan dan sumber informasi bagi Dinas Kesehatan terkait dengan kinerja perawat, sehingga membantu dalam menyusun satu kebijakan dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kinerja

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja
Kepustakaan : 15 (2004-2015)

**MUHAMMADIYAH OF UNIVERSITY TASIKMALAYA
FACULTY OF HEALTH SAINT
NURSING UNDERGRADUATE COURSES**

**Thesis, September 2016
Hudi Sholahudin**

**RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND NURSE
PERFORMANCE IN 6 COMMUNITY HEALTH CENTER (PUSKESMAS)
WHO HAVE HOSPITAL FACILITIES IN TASIKMALAYA CITY**

xvi + 53 Pages + 7 Tables + 1 Scheme + 10 Attachments

Each employee has a different level of performance. This is because each individual has different abilities in terms of capturing a knowledge and skill. In the City of Tasikmalaya, the Community Health Centers which have inpatient facilities have problems in achieving health targets. The purpose of this study was to determine and analyze the relationship of motivation with the performance of nurses in 6 Public Health Centers that have inpatient facilities in the City of Tasikmalaya in 2018. The research method in this study uses descriptive correlational method with cross sectional approach. The population in this study were all Puskesmas nurses who had inpatient facilities in the City of Tasikmalaya in 2018 as many as 37 nurses who had the status of Civil Servants (PNS). The results showed that most nurses had good motivation, most nurses had good performance, and there was a relationship between motivation and nurses' performance in 6 Community Health Centers that had inpatient facilities in Tasikmalaya City. It is suggested that the results of this study can be input and information sources for the Health Office related to the performance of nurses, so that it helps in developing a policy in an effort to improve and improve performance.

*Keyword : Motivation, Performing
Bibliography : 15 (2004-2015)*