

## PROFIL TINGKAT SELF EFFICACY KARYAWAN ASIA PLAZA

Andhika Julio Purnomo<sup>1</sup>

Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya

andhikajuliopurnomo99@gmail.com

### ABSTRACT

Fenomena yang terjadi ditempat penelitian dalam 2 tahun terakhir terjadi penurunan motivasi, kinerja karyawan. Hal itu berimbas pada penurunan keyakinan diri dan penurunan efektivitas kerja karyawan. Hal ini dipengaruhi berbagai penyebab yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Melalui penelitian ini, tingkat self efficacy karyawan akan dianalisis. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif yang datanya dikumpulkan menggunakan angket. Populasi penelitian berjumlah 1079 dengan jumlah responden dan partisipan berjumlah 50 orang dengan criteria yang ditentukan oleh HRD. Penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat self efficacy karyawan berada pada tingkat sedang, adapun pada kategori aspek level berada pada kategori sedang, begitu pula pada aspek generality, dan pada aspek strength berada pada kategori rendah. Untuk hasil gambaran self efficacy berdasarkan jenis kelamin pada karyawan laki-laki berada pada kategori sedang dengan persentase 65,22% dan untuk karyawan perempuan berada pada kategori sedang dengan persentase 60,81% dan juga ditemukan perbedaan tingkat self efficacy karyawan laki-laki dan perempuan dengan pengujian *One-Way Anova* dengan nilai signifikansi (Sig).446 < 0,05 terdapat perbedaan dikarenakan kondisi sosial di Tasikmalaya yang islami.

Kata Kunci : Tingkat Self Efficacy, Self Efficacy, Karyawan.